

# PRAXI Group

## Corporate profile

**PRAXI**

Bologna | Civitanova M. | Firenze | Genova | Milano | Napoli | Padova  
Roma | Savona | Torino | Trento | Venezia Mestre | Verona

[www.praxi.praxi](http://www.praxi.praxi)





**PRAXI è un gruppo di primarie società italiane di consulenza.**

**Costituito nel 1966 con la fondazione di PRAXI S.p.A., oggi è una realtà formata da 300 dipendenti, distribuiti su 13 Sedi in Italia, e offre servizi riconducibili a 5 aree di competenza:**

- **Organizzazione**
- **Informatica**
- **Valutazioni e Advisory**
- **Risorse Umane**
- **Proprietà Intellettuale**

**La profonda esperienza organizzativa, l'attenzione alla creazione di valore, gli interventi con gruppi di lavoro omogenei nella cultura, ma diversificati nelle competenze, costituiscono un fattore distintivo, che permette a PRAXI di accompagnare i Clienti nel tempo, consolidando alleanze professionali durature.**

## Key factors



### CAPACITÀ INTERNA

I nostri Esperti sono dipendenti della Società e hanno ottenuto le più prestigiose certificazioni a livello nazionale e internazionale.



### CONCRETEZZA

Realizziamo progetti di cambiamento organizzativo, dall'impostazione strategica alla delivery operativa sul campo, utilizzando un approccio concreto e misurabile.



### VISIONE WORLDWIDE

Abbiamo partecipazioni azionarie e partnership con società di consulenza a livello internazionale, che consentono di servire i Clienti in qualunque parte del mondo.



### TRASFERIMENTO DI KNOW-HOW

Curiamo con attenzione la fase di analisi e comprensione del contesto e il coinvolgimento delle persone che operano nell'organizzazione del Cliente, per garantire soluzioni efficaci, motivazione al cambiamento e trasferimento del know-how.



### DIMENSIONE

Una storia nata più di 50 anni fa e oltre 12.000 clienti hanno consentito a PRAXI di raggiungere una dimensione di primo piano nel panorama italiano delle società di consulenza.

# PRAXI

## Organizzazione

### ORGANIZZAZIONE

Modelli organizzativi  
DLgs 231/01 e  
Organismi  
di Vigilanza

Revisioni  
organizzative  
e Change  
Management

Controllo di Gestione  
e Business Plan

### OPERATIONAL EXCELLENCE

Lean Organisation

Lean Six Sigma

### OPERAZIONI STRAORDINARIE

Due Diligence

Valutazioni di Aziende

Valutazioni  
Intangibles

Alcuni Clienti



YOOX

[www.praxi.praxi](http://www.praxi.praxi)

# PRAXI Informatica

## IT CONSULTING

Assessment dei Sistemi Informativi

Business Process Management

Project Management

Interconnessioni per Trasformazione 4.0

## BUSINESS INFORMATION MANAGEMENT

Business Intelligence e Analytics

Dashboard e Performance Management

BI Collaboration and Social

Big Data e Machine Learning

## SOLUZIONI APPLICATIVE E ARCHITETTURALI

Customer Relationship Management

Blockchain

Sviluppo di Applicativi web ad hoc

Cloud Computing

Mobile Applications (APP)

Alcuni Clienti



[www.praxi.praxi](http://www.praxi.praxi)

# PRAXI

## Valutazioni e Advisory

### INDUSTRIAL

Valutazioni Impianti e Macchinari

Inventariazione Cespiti

Verifica eleggibilità legge Transizione 4.0

### REAL ESTATE

Attività di Esperto Indipendente

Valutazioni Immobiliari in Italia e nel mondo

Due Diligence

Non Performing Loans

Real Estate Advisory

### LOAN VALUATIONS

Perizie per finanziamenti ipotecari

Perizie per Leasing

### ENERGY

Advisory tecnica, amministrativa ed economico finanziaria FER e GSE compliance Audit

Efficienza energetica e CSR

Diagnosi energetiche, Audit energetici, SGE ISO 50001

Alcuni Clienti

[www.praxi.praxi](http://www.praxi.praxi)

# PRAXI

## Risorse Umane

### EXECUTIVE SEARCH & RECRUITMENT

Executive Search in Italia e nel mondo

Recruiting

Attraction

Assessment di selezione

Onboarding

Compensation Survey

### FORMAZIONE

Formazione soft skills

Formazione manageriale

Formazione sales e marketing

Formazione economics

Coaching e Sviluppo della Leadership

### SVILUPPO

Assessment di sviluppo

Business coaching e gruppi di miglioramento

Indagini di clima e benessere organizzativo

### PROCESSI HR

People strategy

Job Profiling

Sistemi di Competenze

Academy design

Performance Management e rewarding

Diversity&Inclusion

Percorsi di carriera

### HR IT TOOLS

PRAXI4People

PRAXI4Leadership

PRAXI360°

Alcuni Clienti



# PRAXI Intellectual Property

## DIFESA E SVILUPPO DEL PATRIMONIO INTANGIBILE

**Marchi**

**Nomi a dominio**

**Brevetti e modelli di utilità**

**Design e modelli**

**Varietà vegetali**

**Indicazioni geografiche**

**Topografie dei prodotti a semiconduttori**

**Segreto industriale e know-how**

**Diritti d'autore**

### Alcuni Clienti

- Fratelli Saclà
- Ferrarelle
- Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato
- Kuwait Petroleum Italia
- Parco Archeologico del Colosseo
- Politecnico di Torino
- Università degli Studi di Cagliari





## PRAXI Group Transizione 4.0

>600 aziende

>20.000 beni peritati

>1,8 miliardi € di valore



# PRAXI Group

## Italia e Worldwide



**PRAXI S.p.A.**  
Organizzazione e Consulenza

Bologna | Firenze | Genova | Milano | Napoli  
Padova | Roma | Torino | Trento | Verona

[www.praxi.praxi](http://www.praxi.praxi)



**PRAXI INTELLECTUAL PROPERTY S.p.A.**  
Consulenza in Proprietà Industriale e Intellettuale

Torino | Civitanova M. | Genova | Milano | Padova  
Roma | Savona | Trento | Venezia Mestre | Verona

[www.praxi-ip.praxi](http://www.praxi-ip.praxi)



[www.praxivaluations.praxi](http://www.praxivaluations.praxi)



[www.praxialliance.praxi](http://www.praxialliance.praxi)



Sales Business School  
London

[www.consalia.com](http://www.consalia.com)

# PRAXI Group

## Corporate profile

**PRAXI**

Bologna | Civitanova M. | Firenze | Genova | Milano | Napoli | Padova  
Roma | Savona | Torino | Trento | Venezia Mestre | Verona

[www.praxi.praxi](http://www.praxi.praxi)



FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome **CESARE TESTORE**  
Indirizzo **PRAXI S.P.A., C.SO VITTORIO EMANUELE II N. 3, 10125 TORINO**  
Telefono **011 6560**  
Cellulare **329 9023089**  
E-mail [cesare.testore@praxi.praxi](mailto:cesare.testore@praxi.praxi)  
Nazionalità Italiana  
Data di nascita 10 settembre 1964

**SINTESI PROFESSIONALE**

Lunga e comprovata esperienza in Italia ed all'estero nell'Industria, nei Servizi e nell'IT-Information Technology, principalmente in:

- **Consulenza direzionale**  
Sviluppo strategie aziendali ed analisi strutture organizzative.
- **Sviluppo Organizzativo**  
Analisi e definizione ruoli e responsabilità.
- **Analisi dei processi**  
Mappatura, analisi e reingegnerizzazione dei processi, definizione indicatori di performance.
- **Consulenza informatica**  
Mappatura ed analisi dei sistemi informativi, individuazione esigenze specifiche, supporto alla software selection, gestione progetti di implementazione di nuovi software.
- **Formazione**  
Analisi fabbisogni, progettazione corsi, docenza.

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

Date (da – a) Dal 2016 a tutt'oggi  
Nome e indirizzo del datore di lavoro **PRAXI S.P.A., C.SO VITTORIO EMANUELE II N. 3, 10125 TORINO**  
Tipo di azienda o settore Consulenza  
Tipo di impiego Dirigente  
Principali mansioni e responsabilità Gestione progetti di consulenza organizzativa ed informatica, sviluppo business

**PRINCIPALI PROGETTI**

**Industria**

- Analisi investimenti Industria 4.0
- Valutazione asset
- Gestione inventari

**Società produttrice di componenti Automotive**

Supporto alla Proprietà ed alla Direzione per:

- Definizione strategie di mercato ed industriali
- Impostazione sistema di governance ed individuazione figure apicali
- Analisi organizzative e definizione ruoli/responsabilità
- Definizione procedure di controllo e monitoraggio
- Comunicazione istituzionale

Date (da – a) 2015  
Nome e indirizzo del datore di lavoro **Consulente free lance**  
Tipo di azienda o settore Consulenza organizzativa ed informatica  
Principali mansioni e responsabilità Project Manager

<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p> <p><b>PRINCIPALI PROGETTI</b></p>	<p>2006-2014</p> <p><b>CAPGEMINI ITALIA Spa, Torino e Milano</b></p> <p>Consulenza informatica, multinazionale quotata alla borsa di Parigi</p> <p>Dirigente</p> <p>Sviluppo business, gestione progetti di implementazione di sistemi informativi</p> <p><b>RIELLO (riscaldamento e climatizzazione)</b></p> <p>IT Temporary Manager, gestendo una decina di risorse durante un importante progetto di revisione dei processi e di implementazione dei nuovi sistemi informativi aziendali (ERP e PLM).</p> <p><b>AZIMUT YACHTS (nautica)</b></p> <p>Coordinamento del gruppo di lavoro incaricato di implementare il nuovo ERP.</p> <p><b>PRIMA INDUSTRIE (impianti industriali)</b></p> <p>Gestione del gruppo di lavoro durante l'aggiornamento e l'integrazione dell'ERP esistente e coordinamento per l'analisi di un nuovo sistema informativo.</p> <p><b>ALLIANCE MANAGER per SAP, MICROSOFT, IBM, ORACLE, SALESFORCE</b></p> <p>Gestione accordi e relazioni, individuazione nuove opportunità di business, definizione tecnologie/prodotti/mercati di riferimento e relativi business plan, coordinamento attività di marketing e formazione.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p> <p><b>PRINCIPALI PROGETTI</b></p>	<p>2005</p> <p><b>Gruppo BONZANO (ora BCUBE), Villanova d'Asti</b></p> <p>Logistica, trasporti ed informatica</p> <p>Dirigente</p> <p>Sviluppo business, gestione progetti di implementazione di sistemi informativi</p> <p><b>Polonia, Ungheria, Romania ed Egitto</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto all'acquisizione di società di informatica</li> <li>• Definizione assetti organizzativi, redazione business plan ed impostazione accordi di collaborazione</li> </ul>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p> <p><b>PRINCIPALI PROGETTI</b></p>	<p>2001-2004</p> <p><b>Gruppo CONSULMAN, Torino</b></p> <p>Consulenza, formazione e sistemi informativi</p> <p>Partner di Consulvision srl</p> <p>Gestione progetti di miglioramento organizzativo, di implementazione di sistemi informativi e di formazione</p> <p><b>DELPHI (automotive)</b></p> <p>Temporary Manager per la gestione del sistema informativo aziendale.</p> <p><b>AZIENDA DI RISTORAZIONE</b></p> <p>Revisione dei processi e dei ruoli/responsabilità della struttura.</p> <p><b>WEBASTO (automotive)</b></p> <p>Analisi strategica per la definizione di un nuovo tipo di veicolo.</p> <p><b>ISVOR FIAT</b></p> <p>Creazione e gestione del modulo Logistica e Produzione all'interno del programma GRADE, orientato a giovani laureati ad alto potenziale.</p>
<p>Date (da – a)</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>1996-2000</p> <p><b>TEXTRON BREED Automotive, Torino</b></p> <p>Produzione di componentistica auto</p> <p>Dirigente</p> <p>Project Manager progetti di miglioramento, Direttore Sistemi Informativi, Direttore Acquisti</p>

## PRINCIPALI PROGETTI

- Revisione dell'organizzazione di tutta la società: ruoli, responsabilità, dimensionamento, organigrammi.
- Definizione strategie e gestione operativa dei sistemi informativi: ERP, infrastrutture ed Office Automation.
- Riorganizzazione e Gestione dell'Ufficio Acquisti (materie prime, componenti, stampi, attrezzature, ausiliari e servizi).
- Logistica centrale: definizione nuove metodologie operative per la riduzione costi.
- Coordinamento per l'integrazione di un nuovo stabilimento produttivo.
- Responsabile per la raccolta dei dati industriali nella "due diligence" propedeutica alla vendita della società.

Date (da – a)

1996-2000

Nome e indirizzo del datore di lavoro

**ANDERSEN CONSULTING (ora ACCENTURE), Torino e Milano**

Tipo di azienda o settore

Consulenza organizzativa ed informatica

Tipo di impiego

Dirigente

Principali mansioni e responsabilità

Project Manager

## PRINCIPALI PROGETTI

**SAMSUNG AUTOMOTIVE** (Parigi e Corea)

Analisi trend tecnologici e principali fornitori a livello mondiale, definizione priorità di sviluppo, individuazione partner potenziali.

**RIETER AUTOMOTIVE** (New York)

Definizione strategia per l'ingresso nel mercato statunitense, individuazione politiche di approvvigionamento dei costruttori locali, analisi di competitività dei concorrenti, selezione aziende target da acquisire.

**FIMIT-RIETER (Automotive)**

Piano di ristrutturazione post-fusione comprendente analisi di mercato, definizione nuovo assetto industriale, revisione organizzazione e processi.

**BENETTON SPORT SYSTEM (articoli sportivi)**

Miglioramento posizionamento competitivo, revisione portafoglio prodotti, interventi di ottimizzazione organizzativi e produttivi.

**BIANCHI (biciclette)**

Revisione processi di approvvigionamento e di preparazione budget, sviluppo di un modello di logistica integrata per ridurre scorte e rischio di obsoleti.

**ENICHEM (chimica)**

Analisi Activity Based Costing di una divisione, allocando i costi tra la sede, gli stabilimenti e le società collegate.

Date (da – a)

1989-1991

Nome e indirizzo del datore di lavoro

**Gruppo MELFIN/ELCAT, Italia e Gran Bretagna**

Tipo di azienda o settore

Produzione di componentistica auto

Tipo di impiego

Impiegato

Principali mansioni e responsabilità

Project Manager

## PRINCIPALI PROGETTI

- Allineamento dei processi organizzativi tra la capogruppo italiana e la società inglese recentemente acquisita.
- Riorganizzazione della logistica intercompany e delle procedure di gestione dei contenitori.
- Riorganizzazione delle procedure di industrializzazione ed avviamento produttivo dei nuovi prodotti.

Date (da – a)

1988

Nome e indirizzo del datore di lavoro  
Tipo di azienda o settore  
Tipo di impiego  
Principali mansioni e responsabilità  
**PRINCIPALI PROGETTI**

**REJNA (Gruppo SOGEFI), Torino**

Produzione di componentistica auto  
Impiegato  
Project Manager  
Implementazione di nuove procedure di gestione produzione e qualità.

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

Date (da – a)  
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Qualifica conseguita  
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

1992  
IMD-International Institute for Management Development, Losanna (Svizzera)  
MBA-Master of Business Administration a tempo pieno in inglese

**MBA**  
na

Date (da – a)  
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione  
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Qualifica conseguita  
Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

1982-1988  
Politecnico di Torino – Facoltà di Ingegneria  
Ingegneria Meccanica, indirizzo Impiantistico

**Laurea in Ingegneria Meccanica**  
104/110

**CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI.**

**MADRELINGUA  
ALTRE LINGUE**

Capacità di comprensione  
Capacità di espressione  
Capacità di scrittura

Capacità di comprensione  
Capacità di espressione  
Capacità di scrittura

**ITALIANO**

**INGLESE**

AVANZATO  
AVANZATO  
AVANZATO

**FRANCESE**

AVANZATO  
AVANZATO  
INTERMEDIO

**CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI**

Elevate capacità di relazionarsi con interlocutori di diversi livelli professionali e culturali, sviluppate durante gli interventi di consulenza e formazione in Italia ed all'estero ed operando in società con varie sedi e con organizzazioni complesse.

**CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE**

Gestione di vasti progetti di revisione organizzativa in contesti molto diversi, coordinando risorse interne e dei clienti.  
Grande attenzione al raggiungimento dei risultati nei tempi e con i costi previsti.

**CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE**

Analisi strutture organizzative e dimensionamento degli organici.  
Mappatura dei processi con le relative attività.  
Definizione indicatori di performance.  
Assessment ed analisi dei sistemi informativi.  
Project Management in ambito industriale e sistemi informativi.

**PATENTE O PATENTI**

Patente C

# Gianluca STEFANUCCI

Torino, 1 Settembre 1970

## **Percorso formativo**

- Laurea in Economia Aziendale
- Docente MBA

## **Posizione professionale attuale**

Responsabile Divisione Informatica

## **Attività professionale**

### **Consulenza Organizzativa in ambito IT**

Assessment dei sistemi informativi.

Consulenza strategica in ambito IT

Business Intelligence. Sviluppo dei sistemi gestionali e soluzioni ad-hoc.

Open Innovation

Assessment e Sviluppo risorse umane

### **Consulenza I4.0**

Analisi dei sistemi, delle attrezzature e degli impianti industriali.

Sviluppo soluzioni di interconnessione.

Perizie e Certificazione

### **Formazione**

Gestione progetti informatici e gruppi di lavoro

Business Intelligence e sistemi esperti

Risk Analysis

Organizzazione aziendale e risorse umane

## **Esperienze professionali principali**

AD COMPOUND

ASJA AMBIENTE

ASL (TO)

AUGUSTA RATIO

AZIMUT YACHTS – AVIGLIANA (TO)

B CUBE

BACARDI

BIGMAT

BULGARI

CARIOCA

CCIAA (TO)

CEF

CENTRALE DEL LATTE (TO)

CNH

DECATHLON

DENSO

DHL

DIASORIN

DOLOMITI ENERGIA

DUAL SANITALY

EF SOLARE

FAIVELEY

FARID

FCA (STELLANTIS)

FERALPI

FONDAZIONE COMPAGNIA DI SAN PAOLO – (TO)

GRUPPO WARRANT

ISTITUTO GEOGRAFICO DE AGOSTINI (NO)

IVECO

KOELLIKER

LAVAZZA

LUISS – LIBERA UNIVERSITA' INTERNAZIONALE - (ROMA)

MERLO INDUSTRIE

MIROGLIO (CN)

MONDO CONVENIENZA (Roma)

MONNALISA

POLITECNICO DI TORINO

PORTO DI PALERMO

REGIONE EMILIA ROMAGNA

SAA (TO)

SAGAT AEROPORTO DI TORINO CASELLE

SAIT

SEAB

SEAT

SEI (SOCIETÀ EDITRICE INTERNAZIONALE) (TO)

SILA HOLDING INDUSTRIALE- NICHELINO (TO)

SPACE 2000

TEBIS

TOSCANA GOMMA

UNIFARMA

UNIVERSITÀ DI MILANO

UNIVERSITÀ SIENA

UNIVERSITÀ VERONA

